

Overenskomst for ambulance- uddannet personale

FOA og Danske regioner





Redaktion: Fritz Christian Kjær, Reiner Burgwald, og Thomas Brücker Arkivfoto: Jørgen True Produktion: Grafisk Team/ Sporenstregs og FOAs trykkeri

TS_Overenskomst_for_ambulance_A5_04062020

Kære ambulancepersonale

Regionerne hjemtager i stigende omfang akutbiler og ambulanceberedskaber, og derfor er der en naturlig efterspørgsel efter information, om hvilke løn- og ansættelsesvilkår, der gælder på FOAs overenskomst på området.

Denne efterspørgsel håber vi at tilfredsstille med denne pjeces.

Pjecen giver svar på de vigtigste spørgsmål omkring løn, pension og arbejdstid.

Det er derudover altid muligt at få indkaldt til et informationsmøde, hvor vi kan drøfte øvrige relevante spørgsmål og have en mere indgående dialog om vilkår og rettigheder. Er der et sådant behov, beder vi dig om at henvende dig til din lokale afdeling af FOA.

God læselyst.

Venlig hilsen

Formand for faggruppen
Fritz Christian Kjær

Teknik og Servicesektoren i FOA
Reiner Burgwald, formand
Thomas Brücker, næstformand

Løn- og ansættelsesforhold

Generelt

Alle FOAs overenskomster er funktionæroverenskomster og følger derfor de rettigheder vedrørende løn under sygdom, opsigelsesvarsler og fratrædelse, som gælder i henhold til funktionærloven.

Løn

På det private arbejdsmarked er ambulancepersonale omfattet af en såkaldt normallønsoverenskomst. Det vil sige, at den løn, der er aftalt ved overenskomstforhandlingerne, også er den løn, du får for dit arbejde.

På FOAs overenskomster er lønnen derimod sammensat af forskellige elementer og består af 4 dele:

- Grundløn
- Kvalifikationsløn
- Funktionsløn
- Resultatløn

Grundlønnen og den del af kvalifikationslønnen, der hidrører fra din uddannelse og fra anciennitet, er fastlagt i overenskomsten. Resultatløn ser vi her bort fra, da den sjældent anvendes.

Til højre øverst kan du i skemaet se grundlønnen for henholdsvis en ambulanceassistent, ambulancebehandler og en paramediciner. Lønnen er angivet i løngruppe 1. Hvis man fx ansættes i Aarhusområdet, vil lønnen være lidt højere.

Lønniveauet gælder pr. 1. april 2020.

Stillingsbetegnelse	Begyndelsesløn	Efter 4 års beskæftigelse	Efter 10 års beskæftigelse
Ambulanceassistent	25.282 kr.	26.046 kr.	28.548 kr.
Ambulancebehandler	25.876 kr.	26.640 kr.	29.142 kr.
Paramediciner	26.724 kr.	27.488 kr.	29.990 kr.

Hertil skal lægges arbejdstidsbestemte tillæg [forskuddtillæg, lørdagstillæg og søn- og helligdags-tillæg]. Se nedenfor.

Samtidigt skal der tillægges de funktions- og kvalifikationslønstillæg, som aftales lokalt på baggrund af de årlige lokallønsforhandlinger.

Arbejdsgiver indbetaler 14 % af den overenskomstfastsatte grundløn samt af den lokalt aftalte funktions- og kvalifikationsløn. Der indbetales ikke pension af arbejdstidsbestemte tillæg.

I dag er den reelle samlede gennemsnitlige løn inklusive pension, tillæg og særlig feriegodtgørelse for regionalt ansat ambulancepersonale i de 3 stillingskategorier, følgende:

Stillingsbetegnelse	Region Midt	Region Syd
Ambulanceassistent	Ingen ansatte	34.999 kr.
Ambulancebehandler	37.669 kr.	37.334 kr.
Paramediciner	38.543 kr.	39.432 kr.

I Region Sjælland og Hovedstaden Nord er der alene ansat paramedicinere eller mindre end 5 i øvrige

stillingskategorier, hvorfor der ikke kan hentes lønstatistik for de pågældende.

Arbejdstidsbestemte tillæg

Arbejdsgiverne kan vælge at ansætte personale på arbejdstidsaftalen for social- og sundhedspersonale eller efter bilag 1 i overenskomsten.

Hovedparten er i dag ansat efter bilag 1, og nedenfor angives tillæg mv., hvor ansættelsen sker efter bilag 1.

Tillæggene udgør for døgnavtgørende personale:	
Hverdage mellem kl. 17 og 06	19,61 kr.
Lørdage mellem kl. 11 og 17	23,28 kr.
Lørdag kl. 17 til mandag kl. 06	42,89 kr.

Tillæggene udgør for ansatte på effektiv tid (ikke døgnavagt)	
Hverdage mellem kl. 17 og 06	27,45 kr.
Lørdage mellem kl. 11 og 17	32,59 kr.
Lørdag kl. 17 til mandag kl. 06	60,05 kr.

Ofte laver man en lokalaftale om at konvertere de arbejdstidsbestemte tillæg til et fast månedligt tillæg.

Hermed får man typisk den samme løn hver måned fraregnet eventuelt overarbejde.

- Beløbet for en døgn 87 er 3.743 kr./md.
- Beløbet for en effektiv dag-/nattevagt er 4.079 kr./md.

Arbejdstid og arbejdstidsregler

Det bliver for omfattende konkret at beskrive hvilke regler, der gælder for ansatte, der ikke kører i døgnavgter (effektiv tid). Nedenfor gennemgås derfor alene regler for døgnavtgørende personale.

Der præsteres 87 døgnavgter netto om året. Det er alene, hvis man afholder den 6. ferieuge eller har omsorgsdage og/eller seniorfridage, at antallet af døgnavgter reduceres.

En døgnavagt er 'opdelt' i 2 x 12 timer, hvoraf de 12 timer betragtes som 'arbejdstid' og de resterende som 'beredskabstid'. I vagten skal der afholdes en pause af en ½ times varighed. En time er på forhånd defineret til brug for klargøring af ambulance mv. Herefter er der 11 timer, hvor der kan udføres opgaver til almindelig løn.

Overskrides disse 11 timer på en døgnvagt, gives der dobbelt honorering for de minutter, som de 11 timer overskrides med. Honoreringen kan gives som løn eller som afspadsering. Antallet af minutter, som de 11 timer overskrides med, opgøres pr. lønperiode og afrundes til nærmeste ½ time.

Pension

Som nævnt indbetales der 14 % af den pensionsgivende løn (se under løn) til pensionselskabet PenSam. Ligesom i alle andre pensionselskaber er der visse valgmuligheder, herunder dækning ved invaliditet, opsparing til ratepension og til- og fravalg af samlever-/ægtefællepension.

Gør brug af dine valgmuligheder!

I PenSam har vi valgt ikke at have en tvungen kollektiv sundhedsforsikring. For det første fordi vi mener, at samfundet og arbejdsgiverne har ansvaret for at forebygge nedslidning og helbrede os, hvis vi bliver syge. For det andet fordi ethvert forsikringselement koster penge og dermed forringer den alderspension, vi stilles i udsigt.

I PenSam har vi valgt at have et såkaldt gennemsnitsrenteprodukt, hvor man ofte, i andre pensionsordninger, har et såkaldt markedsrenteprodukt. Ved markedsrenteprodukter følger dit depot (den aktuelle værdi af din opsparing) altid udviklingen i de afkast, som de foretagne investeringer giver. Dvs. at værdien både kan stige og falde.

Et gennemsnitsrenteprodukt indebærer, at man ikke 'udlodder' hele investeringsafkastet på den enkelte kundes depot hvert år, men hensætter noget af overskuddet til år med dårlige eller negative afkast. Hermed bør man få en mere stabil udvikling i værdien af ens depot.

Man kan næppe påstå, at det ene koncept er bedre end det andet. Pension er, ud over eventuelt køb af ejerbolig, normalt den største investering vi foretager os i vores liv. Derfor bør du interessere dig for den.

Overenskomst for ambulanceuddannet personale

FOA og Danske Regioner

FOA mener, at ambulanceberedskaber bedst varetages af en offentlig myndighed.

Opgaven er for central og kompleks til, at den egner sig til konkurrenceudsættelse. Antallet af sygehuse falder, behandlingsopgaver og transportmængde stiger. Det stiller øgede krav til antal beredskaber og til de kompetencer, du og dine kolleger har.

Udbud gør den præhospitale indsats uflexibel.

I FOA ser vi frem til et godt samarbejde!



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Teknik- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle dit arbejde og vores fag på teknik- og serviceområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.